Le fil d'AIMCP Loire

Site internet : https://www.aimcp-loire.fr

BULLETIN DE LIAISON DE L'AIMCP LOIRE- 39 AVENUE DE ROCHETAILLÉE - 42100 SAINT-ÉTIENNE

Votre projet de vie et votre bien -être sont notre quotidien

N°53—Octobre 2026



Sommaire

Vie Associative

3/4 Édito
5/8 Assemblée Générale

Établissements et Services

Pôle Travail-Inclusion

9 ESAT43 - Nouvelle aventure pour Jordan
10/11 ESAT43 - Rencontres nationales HandEnsemble
12 ESAT42/SA - Partenariat Entreprises

Foyer le Colibri

13 Foyer le Colibri - Fête des voisins
14 Foyer le Colibri - Rencontres inter établissements
15 Foyer le Colibri - Clin d'oeil à nos médaillées
16 Foyer le Colibri - Journée des familles
17 Foyer le Colibri - Échanges animés
18 Foyer le Colibri - Rencontre autour de l'autodétermination
19/20 Foyer le Colibri - Fête

Foyer l'Olivier

21 Foyer l'Olivier - Pique-nique du 4/07
22 Foyer l'Olivier - Anniversaires
23 Foyer l'Olivier - Nos ateliers
24/25 Foyer l'Olivier - Nos sorties
26/27 Foyer l'Olivier - Nos animations
28 Foyer l'Olivier - Départ d'Océane/ Troc

Pôle Montrambert

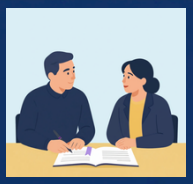
30 CDP Henry's - Matinées d'échanges
31 Pôle Montrambert - Pré-rentée
32/34 IEM Les Combes de la Grange - Sortie Médiathèque
35 IEM Les Combes de la Grange - Atelier FALC
36 IEM Les Combes de la Grange - Projet intergénérationnel

IEM La Grande Terre

37 IEM La Grande Terre - Élection CVS
38 IEM La Grande Terre - Inclusion inversée
39/40 IEM La Grande Terre - Fête d'été
41 IEM La Grande Terre - Rentrée 2026
42/43 IEM La Grande Terre - Sorties début d'année
44 IEM La Grande Terre - Porte ouverte "Passerelle"
45 IEM La Grande Terre - Conseil municipal intergénérationnel

Autres informations

46/47 Autres informations



Édito des co-présidents





Le mois de juin est, comme chaque année, celui de notre Assemblée Générale associative. Cette année, elle s'est tenue le vendredi 5 juin 2026 à l'IEM La Grande Terre, de Veauche.
Ce fut l'occasion pour beaucoup d'entre nous de découvrir les nouveaux locaux, inaugurés en juillet 2025, et, en avant-première cette année, une magnifique fresque murale. Nous vous laissons le plaisir d'en découvrir les détails dans l'article consacré à ce projet, publié dans ce Fil de l'AIMCP-Loire.

Depuis quelques mois, nous nous attachons à construire une équipe de direction tournée vers l'avenir avec de nouvelles orientations nécessaires à la transformation de notre offre.

Nous avons ainsi accueilli **Madame Fatima Benaïssa,** qui assure les fonctions de Directrice par intérim au foyer l'Olivier.

Le siège de l'association a également eu le plaisir d'accueillir à nouveau à la mi-septembre, **Madame Sandrine Sabot**, désormais en qualité de **Directrice Administrative et Financière (DAF)**. Après avoir exercé comme comptable au sein de notre association, elle avait fait le choix, il y a une dizaine d'années, de poursuivre son parcours professionnel vers de nouvelles responsabilités. Forte de l'expérience et des compétences acquises depuis, elle revient aujourd'hui dans l'association pour y exercer les fonctions de DAF.

Le mois d'Octobre marque également l'arrivée de **Madame Cécile Giraudon**, **Directrice des Ressources Humaines (DRH)**, qui exerçait auparavant son activité en Haute-Loire. Nous remerçions Madame Khadija Errahali pour sa mission qui a duré plus de trois ans.





Madame Marie Montet vient, quant à elle, de rejoindre l'association pour assurer le remplacement de Régis Gabard, Directeur du pôle Montrambert-Pigeot, en congé maladie à partir de la mi-octobre.

À l'IEM de La Grande Terre, **Madame Laetitia Djouder** a pris ses fonctions début septembre en tant que coordinatrice du nouveau dispositif PAS – Pôle d'Appui à la Scolarité.

Toujours à La Grande Terre, **Monsieur Jérôme Lazert** , chef de service de l'IEM, a souhaité quitter l'association après plus de vingt ans. Nous le remercions sincèrement pour son engagement au quotidien et son attachement aux valeurs humaines qui construisent l'AIMCP-Loire. Nous lui souhaitons une bonne route pour ses nouvelles fonctions.

Nous remercions sincèrement tous ces professionnels pour leur engagement et leur attachement aux valeurs humaines qui ont construit l'AIMCP-Loire.

Nous souhaitons la bienvenue à celles et ceux qui nous rejoignent et adressons toute notre reconnaissance à celles et ceux qui ont contribué, au fil des années, à faire vivre et grandir notre association.

Bonne lecture à toutes et à tous,

Les co-présidents

L'ensemble de l'association, le Conseil d'Administration , avons une pensée toute particulière pour notre co-Président Stéphane Cuerq et sa famille, durement éprouvés par la perte de leur cher Clarence, le 5 juillet 2026 à l'âge de 19 ans , accueilli d'abord à l'IEM la Grande Terre puis à celui des Combes de la Grange. Nous leur adressons, avec toute notre affection, nos pensées les plus sincères et notre soutien dans cette douloureuse épreuve.

Assemblée générale







Mais revenons à notre Assemblée Générale !
Avant d'aborder l'Assemblée Générale Ordinaire, une Assemblée Générale Extraordinaire nous a permis de soumettre au vote les modifications de nos statuts, qui ont été validées.
Nous avons ensuite poursuivi avec notre Assemblée Générale Ordinaire, devant une assemblée certes peu nombreuse, mais attentive et de qualité.

Nous remercions tout particulièrement **Jean-Luc Loubet, président de notre fédération Paralysie Cérébrale France**, qui nous a fait l'honneur de sa présence, l**es représentants de la mairie de Veauche**, et **nos partenaires bancaires** toujours attentifs à la vie et aux projets de notre association.

Nous remercions également chaleureusement les professionnels, les personnes accompagnées et les parents qui ont pris le temps de participer.

Nous souhaitons d'ailleurs adresser un petit message à ces derniers : n'hésitez pas à vous tenir informés et à participer davantage aux instances de notre association. Votre présence est importante. Elle contribue à faire vivre notre association, à renforcer notre représentativité et à donner davantage de visibilité à l'AIMCP-Loire auprès de nos organismes de tutelle et de nos partenaires.

Agnès Matussière et Stéphane Cuerq
Les co-Présidents

Assemblée générale

LES RAPPORTS PRÉSENTÉS ET APPROUVÉS

Nous savons que la vie et le fonctionnement d'une association de notre taille peuvent parfois manquer de lisibilité. C'est pourquoi nous tenons à souligner la qualité du travail de Madame Laurence Vajda Léoni, qui présente cette année aussi son rapport avec beaucoup de clarté et de simplicité, sans nous noyer dans une multitude de chiffres. Nous en profitons pour lui renouveler toute notre confiance et notre reconnaissance.
Madame Douillet, commissaire aux comptes, a également présenté son rapport sur les conventions réglementées, qui a été approuvé.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION ET SES ÉVOLUTIONS

Nous avons ensuite procédé à l'élection du tiers sortant du Conseil d'Administration.
Nous remercions madame Fabienne Ebondza qui quitte l'association à la suite du départ de sa fille de l'IEM Les Combes de la Grange. Nous la remercions chaleureusement pour son engagement et sa présence aux côtés de l'association durant toutes ces années, ainsi que pour le temps précieux qu'elle lui a consacré.
Nous lui adressons tous nos vœux de belle continuation auprès de ses deux filles et particulièrement de Rita.
Malgré nos nombreuses sollicitations, aucun nouvel administrateur n'a rejoint le Conseil d'Administration cette année. C'est un sujet qui reste important pour l'avenir de notre association : nous avons besoin de nouvelles énergies, de nouvelles idées et de personnes souhaitant s'investir à nos côtés.

REMERCIEMENTS

Nous remercions chaleureusement la Direction de l'IEM de La Grande Terre et toute son équipe pour leur accueil. L'apéritif dinatoire qui a suivi l'Assemblée Générale a été très apprécié et a permis de prolonger ce moment par des échanges conviviaux.

RAPPORT MORAL 2025 ET PROJETS 2026

Nous retraçons donc les grandes lignes de notre rapport moral pour l'année 2025 et les projets de l'année 2026. Le livret complet de l'Assemblée Générale a été mis à la disposition des adhérents soit dans sa version numérique soit en version papier sur demande.

L'année 2025 a été riche en projets, en rencontres et en moments de partage.

Nous avons notamment célébré les 60 ans de l'AIMCP-Loire lors d'une journée récréative organisée le 24 mai. Près de 170 personnes – bénéficiaires, familles, amis et salariés – se sont retrouvées dans une ambiance chaleureuse et conviviale.

Notre association a également participé à la journée caritative « L'Appel du cœur », ainsi qu'à différents événements sportifs et solidaires. Pour la troisième année consécutive, le cross solidaire en joëlettes a réuni bénéficiaires, bénévoles, pompiers, scouts et partenaires autour des valeurs de solidarité et d'inclusion.

L'année a également été marquée par l'inauguration de l'agrandissement de l'IEM La Grande Terre, rendue possible grâce au soutien de l'ARS et de la Fondation Despinasse. Cette évolution a notamment permis l'ouverture, en septembre, de La Passerelle, destinée à accueillir de jeunes enfants de 18 mois à 3 ans présentant des troubles du neurodéveloppement.

Assemblée générale

GOUVERNANCE ET TRANSPARENCE

Nous avons poursuivi notre démarche d'amélioration de la gouvernance avec la mise en place d'un Dispositif Local d'Accompagnement (DLA). Ses conclusions nous conduisent aujourd'hui à poursuivre la structuration de notre organisation et à mieux définir les responsabilités de chacun.

Enfin, plusieurs audits ont été réalisés, notamment sur le fonctionnement du service comptable, du foyer l'Olivier et sur la restauration, afin de sécuriser nos pratiques et de préparer les évolutions nécessaires.

LES ADHÉSIONS ET LES DONS

L'AIMCP-Loire compte ,en 2025, 237 adhérents, pour un montant de cotisations de 16 430 €. Cette stabilité témoigne de l'attachement des familles, des bénéficiaires et des sympathisants à notre association.
Nous remercions chaleureusement tous ceux qui, par leur adhésion, contribuent à donner à l'AIMCP-Loire une voix forte et représentative auprès de nos partenaires et financeurs.
L'année a également été marquée par une grande générosité de nos donateurs : familles, particuliers, entreprises, commerçants et fondations. Parmi les soutiens les plus importants, nous pouvons citer la Fondation Despinasse, l'association Allons Tous au Vert, la Société Générale, ainsi que les nombreuses familles et personnes qui ont contribué aux projets de nos établissements.
Ces dons permettent d'améliorer concrètement le quotidien des personnes que nous accompagnons et de faire avancer nos projets.

À toutes et à tous, un grand merci.

LES AIDES AUX VACANCES

Grâce au dispositif de l'ANCV, une dotation de 24 850 € a permis à 57 bénéficiaires de réaliser un projet de vacances en 2025.
Ces départs, réalisés avec différents partenaires, constituent un véritable temps de répit, de découverte et d'autonomie. Ils sont rendus possibles grâce au travail d'équipes, des familles et de notre fédération Paralyse Cérébrale.

NOS ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES

Les IEM La Grande Terre et Les Combes de la Grange, l'internat, l'EMAS, l'UEEP, La Passerelle, le SESSAD, le CDP Henry's, les ESAT, la SA, le SAVS, le SAAD ainsi que les foyers L'Olivier, Le Colibri et Myriam poursuivent chaque jour leur mission auprès des personnes accompagnées.
Nous tenons à saluer l'engagement, le professionnalisme et la créativité de l'ensemble des équipes. Les rapports d'activités présentés par les directions témoignent du dynamisme de chacun de nos établissements et services.
L'année 2025 a également permis d'achever le cycle des évaluations externes quinquennales. Les résultats confirment globalement la qualité de l'accompagnement proposé et mettent en valeur les nombreux projets innovants développés au sein de nos structures.
L'association a également engagé la modernisation de ses pratiques avec la mise en place de nouveaux outils numériques, notamment QUALINEO pour la qualité et YOOZ pour la gestion des factures.

Assemblée générale

LES ÉQUIPES

L'année 2025 a été marquée par plusieurs évolutions au sein de l'encadrement, notamment à l'ESAT 42 et au Foyer l'Olivier.
Nous remercions l'ensemble des directeurs, chefs de service, personnels médicaux, paramédicaux, éducatifs, administratifs et techniques qui contribuent chaque jour au bon fonctionnement de l'association.
L'AIMCP-Loire, ce sont avant tout des femmes et des hommes engagés au service des personnes accompagnées.
Le Conseil d'Administration tient à saluer leur investissement, leur disponibilité et leur présence également lors des manifestations associatives.

LES GRANDES ORIENTATIONS 2026

Le CPOM 2022-2026 ayant été prorogé jusqu'en 2027, cette période doit nous permettre de préparer plus sereinement les prochaines orientations de l'association avec des Directeurs entrés en fonction récemment.
Notre priorité reste l'autodétermination et le pouvoir d'agir des personnes accompagnées, afin de favoriser leur inclusion dans tous les domaines de la vie : logement, travail, loisirs, sports, mobilité et citoyenneté.

En 2026, plusieurs chantiers importants seront poursuivis :

En 2026, plusieurs chantiers importants seront poursuivis

- la mise en œuvre du Document Unique de Délégation et des délégations de pouvoirs ;
- le renforcement de l'organisation et des fonctions supports du siège ;
- la modernisation de nos outils numériques ;
- la révision de notre projet associatif, cinq ans après sa dernière écriture ;
- la préparation du futur CPOM et la transformation de l'offre dans un premier temps pour les enfants ;
- le développement de l'accès au sport adapté et inclusif ;
- la poursuite de nos actions de solidarité et de convivialité.

Notre vie associative reste également dynamique, avec notamment les anniversaires des **20 ans de l'IEM Les Combes de la Grange** en juin et **les 30 ans du SAVS** fin octobre ainsi que notre participation à différentes manifestations solidaires, une soirée à thème pour les familles en fin d'année. La refonte de notre site associatif est toujours en cours d'élaboration.

Continuer d'exister, c'est aussi savoir évoluer. Une association doit préserver ses valeurs, cependant elle doit savoir adapter ses chemins pour répondre aux besoins de demain.

Nous saluons le travail engagé par l'ensemble des équipes et la Direction Générale et remercions chaleureusement les administrateurs pour leur engagement.

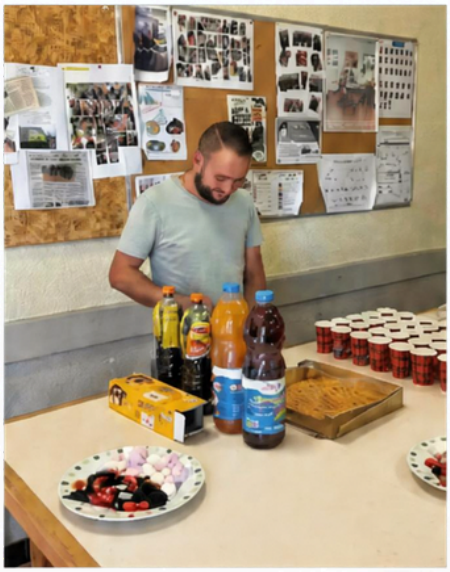
Nous avons également une pensée sincère pour celles et ceux qui nous ont quittés cette année, ainsi que pour les personnes qui, chaque jour, doivent faire face à des difficultés de santé.

ESAT 43

Une nouvelle aventure pour Jordan



Le 4 septembre, nous avons eu le plaisir de partager un moment convivial pour célébrer le départ de Jordan.
Après 13 années passées au sein de notre établissement, dans le secteur des espaces verts, Jordan s'apprête aujourd'hui à ouvrir un nouveau chapitre de son parcours.
Depuis plusieurs années, il avait un projet professionnel qui lui tenait particulièrement à cœur : travailler dans le domaine de la carrosserie automobile. Au cours de l'année 2026, il a eu l'occasion d'effectuer plusieurs stages et mises en situation dans des garages automobiles. Ces expériences lui ont permis de découvrir davantage le métier, de développer ses compétences et surtout de confirmer son envie de se lancer dans cette voie. Son dernier stage a été une belle étape, puisqu'à son issue, un contrat d'apprentissage lui a été proposé pour préparer un CAP Carrosserie. Une belle récompense pour Jordan, qui a su avancer pas à pas et persévérer pour faire vivre son projet professionnel.
Le 6 septembre, Jordan a donc quitté notre établissement pour commencer cette nouvelle aventure. Nous sommes très heureux de le voir poursuivre son chemin et concrétiser un projet qui lui tient à cœur. Nous lui souhaitons beaucoup de réussite, de belles découvertes et surtout beaucoup de bonheur dans ce nouveau parcours professionnel !
Bravo Jordan pour tout le chemin parcouru, et bonne route pour la suite !





ESAT 43

Rencontres Nationales HandEnsemble à Créteil

Du 10 au 13 septembre dernier, une délégation de l'ESAT AIMCP Loire de Monistrol-sur-Loire a vécu un week-end exceptionel à l'occasion des Rencontres Nationales HandEnsemble, organisées par la Fédération Française de Handball à la Maison du Handball de Créteil.



Une aventure née à l'Esat AIMCP de Monistrol sur Loire. À l'initiative de Sébastien Linger, moniteur d'atelier, des activités sportives étaient proposées le jeudi soir aux travailleurs Esat : football, pétanque et handball. Une dizaine de personnes se sont progressivement investies et une équipe de handball adapté a vu le jour, en partenariat avec l'US Monistrol Handball.

De Roanne à Créteil. Après une première rencontre à Roanne, avec entraînement, échanges autour de la pratique et tournoi adapté, l'équipe a été sélectionnée pour participer à ce rassemblement national. Sept ouvriers ESAT : Aurélie, Hugo, Lilian, Dimitri, Raphael, Gaëtan, Kévin accompagnés de Sébastien et Anaëlle, ont ainsi pris la route de Paris.

Un séjour riche en découvertes. Le vendredi a été consacré à la découverte de Paris. Pour plusieurs participants, il s'agissait d'une première expérience dans la capitale. Puis, place au sport avec des rencontres en salle et la découverte du Beach Hand sur le sable.

Un moment particulièrement marquant. Le groupe a eu l'occasion d'échanger quelques balles avec Vincent Gérard, ancien gardien de l'équipe de France de handball. Une rencontre qui restera un beau souvenir pour les participants.



Une aventure humaine. Au-delà du sport, ce week-end a favorisé les rencontres, la convivialité et l'ouverture vers l'extérieur. La soirée du samedi, avec karaoké et danse, a prolongé ces moments de partage.

Une dynamique à poursuivre. Cette expérience, rendue possible grâce à l'implication de l'ESAT AIMCP Loire, en partenariat avec l'US Monteil Handball et à l'accompagnement de la Fédération Française de Handball et de la Ligue Auvergne-Rhône-Alpes Handball, renforce l'envie de d'organiser de futures rencontres.



Quelques moments forts du week-end









ESAT 42/SA

Visite du CDAT- “Partenariat Entreprises”



“Partenariat Entreprise” fait partie d’une des nombreuses activités proposées par la Section Annexe de l’ESAT. Elle a pour objectif de sensibiliser à la sécurité, d’augmenter les connaissances professionnelles et de susciter la curiosité en répondant à diverses attentes en lien avec le travail (visites d’entreprises). Dans le cadre de cette activité, nous avons eu l’opportunité d’être accueillis au CDAT à Saint-Priest-en-Jarez par Paul, Fabrice et Philippe et les travailleurs à l’atelier Conditionnement / Mécanique. Cela nous a permis de faire le lien avec notre ESAT en retrouvant des postes similaires à chez nous. Mais aussi de voir des différents ateliers et de nouveaux postes. Nous avons été impressionnés par certains postes demandant des compétences élevées. Cela nous a permis aussi de rencontrer de nouvelles personnes qui sont rigoureuses et minutieuses dans leur travail. Le CDAT se compose de certains ateliers comme la blanchisserie, la restauration, les espaces verts qui se trouvent sur des sites différents. Le fonctionnement , différent de chez nous, nous permet d’enrichir nos connaissances. Nous avons beaucoup apprécié l’accueil chaleureux agréable et bienveillant de l’équipe. Nous les remercions pour le temps consacré.

Axelle, Méliké, Djamel, Geoffrey, Jérémie, Arnaud et leurs éducatrices.

Foyer le Colibri



Fête des voisins

Cette année encore, la tradition de la fête des voisins a réuni quelques habitants de notre rue pour un bon moment de partage et de convivialité, élargissant un peu cette fois-ci le groupe de convives, à un couple de la rue voisine qui était ravi de partager avec nous ses préparations culinaires.



Au fil du temps, voisins et résidents ont tissé un lien particulier créant ainsi une ambiance plus détendue et chaleureuse.



Des invitations ont été échangées au cours de la soirée et promesse a été faite de recommencer l'année prochaine.





Foyer le Colibri

Rencontre inter établissements: un pas vers des échanges enrichissants entre résidents



Une belle initiative de rencontre et de partage a récemment réuni des résidents et accompagnateurs du foyer de vie le Colibri et le foyer de vie du Plovier, permettant aux résidents de vivre une expérience différente en changeant de structure pendant une semaine. C'est dans le cadre paisible du lac de Montélimar que cette rencontre a eu lieu. L'objectif de cette journée était de poser les bases d'un projet d'échanges inter-établissements.

Le programme, simple mais chaleureux, a favorisé les échanges. Les participants ont partagé un pique-nique convivial, moment privilégié pour faire connaissance et créer des liens. L'ambiance détendue a permis à chacun de s'exprimer librement et d'échanger sur ses attentes, ses envies et ses appréhensions concernant le projet.

Une petite promenade autour du lac, ainsi qu'un jeu de quilles ont ensuite rythmé la journée. Ce temps de rencontre a surtout permis d'aborder concrètement le projet d'échange de résidents. L'idée est simple : permettre à des personnes accompagnées de changer d'établissement pendant une semaine afin de découvrir d'autres habitudes, d'autres activités et de nouvelles personnes. Une expérience enrichissante, favorisant l'autonomie, l'adaptation et l'ouverture aux autres. La journée s'est déroulée dans une ambiance très positive, marquée par de nombreux échanges. Les retours ont été encourageants et traduisent un intérêt réel pour ce projet.

Pomares Valérie AES.







Foyer le Colibri

Petit clin d'œil à nos médaillées!

Anaëlle et Amandine ont remporté le premier prix et les félicitations du jury lors d'un concours de danse à Valence réunissant prés de 300 participants dans différentes disciplines. Danse modern jazz, classique, contemporain, hip hop...
Lauréates en danse inclusive, elles ont présenté la chorégraphie travaillée avec leur groupe mixte de danseurs valides et en fauteuil dirigé par Olivier Coste.
Leur prestation a séduit le jury , ému le public, et a mis en lumière leur plaisir de danser et de partager ce moment.



Foyer le Colibri

Journée de partage et de convivialité avec les familles



Chaque année, nous préparons une journée d'échanges entre familles, résidents et membres de l'équipe du foyer, afin de partager tous ensemble un moment de convivialité. C'est ainsi que ce jeudi 11 juin, nous avons organisé des olympiades.





Dès le matin, les équipes, formées par tirage au sort, se sont affrontées sur plusieurs épreuves : course de relais en fauteuil, panier de basket, relais d'eau avec éponges, jeu de mémoire, et bien d'autres défis ludiques. L'ambiance était joyeuse et l'esprit d'équipe bien au rendez-vous !!







A l'issue de cette activité, tous se sont retrouvés autour d'un buffet dînatoire, chacun ayant apporté quelque chose à partager : buffet, boissons et bavardages. Nous avons profité de ce moment pour fêter l'anniversaire de Nicolas et souhaité celui du papa d'Anne-Claire.

Petit moment de partage simple mais essential au foyer du Colibri !



Foyer le Colibri

Échange animé

Notre nouveau partenariat avec l'école A.Jullien nous a mené à un bel échange avec la classe de CE1 de MME Mucisier.

Les élèves heureux d'inviter les résidents à voir leur spectacle de danse, chant et musique mis en place avec l'école de musique de la commune, ont proposé aux résidents le souhaitant, d'intégrer une des danses du spectacle.



C'est ainsi que Michel, Anaëlle et Amandine ont intégré le groupe de danseurs, participant à plusieurs rencontres pour la création de la danse et répétitions



Résultat : des élèves et des résidents heureux de partager la scène devant le public donzérois ému par la représentation.

Foyer le Colibri



Le 14 septembre 2026 : Rencontre avec les familles et les résidents : présentation de l'autodétermination comme levier de qualité de vie

Cette rencontre a permis de poser des bases communes autour de l'autodétermination en rappelant qu'il s'agit d'un droit fondamental et d'un levier concret pour le résident acteur de sa vie. Concrètement cela signifie que le résident peut :

- exprimer ses préférences
- décider de ce qui le concerne en lien avec les personnes qui l'accompagnent (personnel éducatif, représentant légal, famille)
- avoir sa volonté respectée même lorsque ses capacités cognitives et physiques évoluent



Pourquoi impliquer les familles dans cette démarche :

Elles sont identifiées comme des partenaires essentiels pour soutenir l'autodétermination des résidents. Elles sont invitées voire convoquées à ne pas ou plus regarder leur fils ou leur fille comme un enfant. D'ailleurs une résidente a pu témoigner à ce sujet regrettant que sa mère la considère encore comme « un bébé » (dixit).

Les familles ont témoigné de leur souhait de voir leur enfant évoluer et être acteur de sa vie. Ces échanges ont permis de rappeler que l'autodétermination implique le droit de prendre des risques de manière raisonnable dans un cadre sécurisé et bienveillant.

Au COLIBRI le COPIL de l'autodétermination est en place et une rencontre a déjà eu lieu cette année avec des axes de travail définis. Nous travaillons également une affiche murale où les regards de tous les protagonistes se croisent.

Martine DILLY, Directrice adjointe du COLIBRI.



Foyer le Colibri

C'est la fête au Colibri



Quelle belle fête au Colibri ! Les résidents avaient préparé un spectacle avec beaucoup d'enthousiasme, de créativité et de bonne humeur. Le jour venu, chacun a pu partager son talent avec le public.
Au programme de cette belle soirée : musique, baopao, théâtre, danse et film. Les prestations se sont enchaînées dans une ambiance joyeuse et chaleureuse. Les résidents ont donné le meilleur d'eux-mêmes et ont été chaleureusement applaudis par leurs camarades, l'équipe éducative, familles et amis.
Et parce qu'une fête réussie réserve toujours quelques surprises, l'équipe éducative avait également préparé une surprise qui a beaucoup amusé et ravi les résidents !

Cette fête a été un véritable succès. Les sourires, les applaudissements et les nombreux encouragements ont montré à quel point tout le monde avait pris plaisir à participer et à partager ce joli moment ensemble. Pour terminer cette belle soirée en toute convivialité, tout le monde s'est retrouvé autour d'un apéritif dînatoire (sans alcool la fête est plus folle), l'occasion de discuter, de rire et de prolonger encore un peu la fête.
.../...



Foyer le Colibri









Un grand merci à Lise, Sophie, Lazare et Laurent pour leur investissement, leur accompagnement et tout le travail accompli pour préparer ce magnifique spectacle.

Merci également à toute l'équipe éducative pour son implication, son énergie et son engagement auprès des résidents. Grâce au travail de chacun, cette fête a été une véritable réussite et restera un très beau souvenir pour tous.

Nathalie BAYLE - AES

Foyer l'Olivier

Pique-nique du 4 juillet 2026









A l'initiative d'un groupe de familles , une journée de convivialité a été organisée afin de partager un agréable moment et de faire plus ample connaissance.
La matinée a été consacrée à une présentation du Conseil de la Vie Sociale (CVS) par Isabelle LACHMANN, maman de Laura et représentante du collège des familles du foyer.
Cette présentation a été suivie d'un Power Point commenté par Florence VAJDA LÉONI, assistée de Mélanie SABATIER, sur l'audit réalisé au foyer.
Lucy, salariée et représentante du CSE, a donné quelques explications sur son quotidien au foyer.
Les parents ont pu poser les questions qu'ils souhaitaient et ont beaucoup apprécié ce temps d'échanges.
Les discussions ont laissé la place à un pique-nique convivial, et à la fête. L'animation était assurée par Gérald THITOULET, travailleur ESAT à Monistrol et DJ bénévole, un grand merci à lui.
Nous remercions également les cuisiniers du foyer de s'être mobilisés pour nous faire plaisir au niveau culinaire
Merci au directeur du Pôle Montrambert de nous avoir accueillis dans son écrin de verdure, merci à l'ensemble du personnel du foyer, merci aux familles d'être venues si nombreuses.

Le groupe des parents organisateurs.

Foyer l'Olivier

On fête les anniversaires !

Anniversaire de Mélek

22 Aout 2026



Le 22 août nous avons fêté les 45 ans de Mélek.
Nous avons passé un bon après-midi convivial avec les résidents tout en chansons et musiques.
Un gâteau a été offert par Mélek

Anniversaire de Chadia



Anniversaire de Laurence



Anniversaire de Nérino - AES



Foyer l'Olivier Nos Ateliers

Peinture - Crêpes

10 Aout 2026





Scrapbooking





Foyer l'Olivier Nos Sorties

Étangs de Bas en Basset



Balade matinale au Chambon-Feugerolles





Piscine naturelle à Lorette



Journée à la piscine naturelle de Lorette pour Fabienne et Suzanne. Elles ont pu ainsi se rafraîchir et profiter du cadre agréable.



Marché d'Yssingeaux



Foyer l'Olivier Nos Sorties



La jasserie

Petite balade à la jasserie suivie d'un pique-nique et une dégustation de tarte aux myrtilles. Les résidents ont apprécié ce moment nature.

Restaurant- Cinéma

13 Août 2026

Sortie au restaurant avec quelques résidents du foyer (Florence, Djamel Amelle, Wilfried) suivie d'une séance au cinéma à Saint-Étienne, le mégarama pour aller voir le film "Tombé du Ciel".
Une bonne partie de rigolade avec les résidents , un après-midi très convivial.







Foyer l'Olivier Nos animations



Blind Test





Circus Repas





Tour de bus

Petit tour de bus pour Hervé, fan des Verts et de la STAS, accompagné d'Océane AES sur le groupe des Alizés

Foyer l'Olivier Nos animations

Un après-midi au bar, direction Miami Beach

Cet après -midi les résidents du foyer ont voyagé le temps de quelques heures... direction Miami Beach.
pour l'occasion, Océane et Élodie se sont transformées en serveuses de cocktails pour offrir aux résidents un moment chaleureux, convivial et dépaysant.
Au programme: ambiance estivale, sourires, échanges et cocktails colorés pour profiter

pleinement de et après-midi placé sous le signe de la bonne humeur et du partage.
Une belle parenthèse ensoleillée qui a permis à chacun de profiter d'un petit air de vacances... sans quitter le foyer

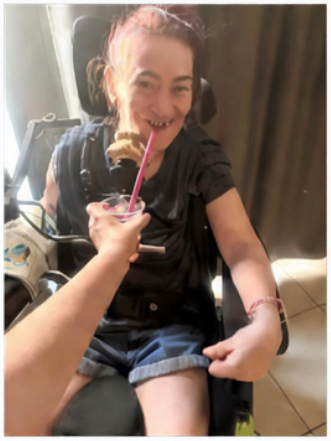












Foyer l'Olivier

Départ d'une salariée



Après trois années au sein du foyer l'Olivier, Océane F, diplômée AES depuis mars 2026, nous a quittés pour une formation de monitrice éducatrice.

Nous lui souhaitons une bonne route.

Un troc avec le centre social de l'Espace 2.8

Un moment d'échanges avec la jeunesse du Chambon- Feugerolles. Un Stabilo rose en échange d'une écharpe des Verts (ASSE)- Troc



CDP Henry's

Matinée d'échanges au CDP Henry's

Le 20 avril 2026, tous les bénéficiaires et les professionnels du CDP ont assisté à une intervention sur le thème de la Radicalisation







Ce temps de discussion a été animé par Amandine SAOU et Céline CHAPELON. Amandine SAOU, référente qualité à l'IEM les Combes de la Grange s'est formée afin de pouvoir faire de l'information et de la prévention auprès de tous.

A partir de supports visuels et d'exemples concrets, tout le monde a pu mieux comprendre ce qu'est la radicalisation et apprendre à connaître les signes qui peuvent y conduire.

Le sujet a amené de nombreux échanges et questionnements. Ce fut une matinée riche en partage.

Nous espérons que cette sensibilisation permettra à tous de pouvoir parler librement et poser toutes les questions si besoin à l'ensemble de l'équipe.



Écouter et dialoguer

Des échanges ouverts, à l'écoute de chacun



Repérer et prévenir

Mieux comprendre les signes pour agir tôt

CDP Henry's

Matinée d'échanges au CDP Henry's

Le 29 juin 2026, tous les bénéficiaires et les professionnels du CDP ont assisté à une intervention sur le thème du Harcèlement

Le Harcèlement….

- C'est quoi ?
- Ça touche qui ?
- C'est fait par qui ?
- C'est fait par quels moyens ?
- Quels en sont les risques ?
- Comment y remédier ?







Autant de questions qui ont alimenté les échanges ce lundi 29 juin.
Amandine SAOU et Céline CHAPELON sont intervenues pour faire une sensibilisation auprès des bénéficiaires et des professionnels du CDP sur ce thème qui touche malheureusement de nombreuses personnes.

Ainsi, nous avons pu comprendre les différents types de harcèlement mais surtout cette matinée a permis de faire prendre conscience que nous pouvons tous être un jour Victime, Témoin voire même Harceleur .

Au regard des échanges nombreux et animés, nous ne pouvons que constater le bienfait de ces matinées.
Et comme pour la radicalisation, nous espérons que cette sensibilisation permettra à tous de pouvoir parler librement .



Écouter et dialoguer

Des échanges ouverts, à l'écoute de chacun



Repérer et prévenir

Mieux comprendre les signes pour agir tôt

Pôle Montrambert

Vacances terminées, vitalité retrouvée!!!

Le 24 août, jour de pré-entrée sur le pôle Monrambert, c'était tenue de sport exigée...
Les 4 référentes sport du pôle ont organisé une matinée pour le moins dynamique.
Après une présentation de leur rôle et leurs missions, elles ont réparti tous les professionnels de l'IEM, du SESSAD et du CDP en équipe afin que chacun puisse participer à divers ateliers.
Ainsi, les professionnels ont pu s'essayer
• A l'escalade avec différentes contraintes (une seule main, une seule main et un seul pied...).
• Au basket avec deux types d'exercices mobilisant la coordination des mouvements et la précision.
Avec un côté plus ludique mais tout aussi sportif, au jeu du béret en fauteuil ou encore au jeu des chaises musicales qui nous ont montré qu'on pouvait faire du sport tout en s'amusant.
Enfin, à des exercices cardio et musculaires donnant à certains de bonnes courbatures ...
C'est donc dans une ambiance à la fois de compétition mais surtout de partage, que tous les professionnels (des services administratifs et généraux, aux éducateurs, aux paramédicaux ainsi que la direction) se sont retrouvés.
Pour un retour au calme avant le repas et pour faire une belle transition, la matinée s'est achevée sur un petit quizz autour de l'alimentation.
L'après-midi, chaque établissement et service a travaillé de son côté avec des thèmes propres à chacun, afin de se préparer à cette nouvelle année.














IEM Les Combes de la Grange

Sortie à la Médiathèque d'Unieux

Jeudi 2 Juillet 2026 le groupe « Autour des livres » s'est rendu à la médiathèque d'Unieux.



Les jeunes ont pu explorer les lieux et découvrir l'étagère des ouvrages adaptés (tactile, facile à lire, avec makaton, LSF...).





IEM Les Combes de la Grange

Notre affiche « coup de cœur » a été mise à l'honneur dans la médiathèque, afin de conseiller de futurs lecteurs.



Les jeunes ont participé à un jeu de défis pour effectuer des recherches dans la médiathèque.



Cette sortie a été beaucoup appréciée, merci au personnel qui nous a réservé un très bon accueil, et à bientôt !



IEM Les Combes de la Grange

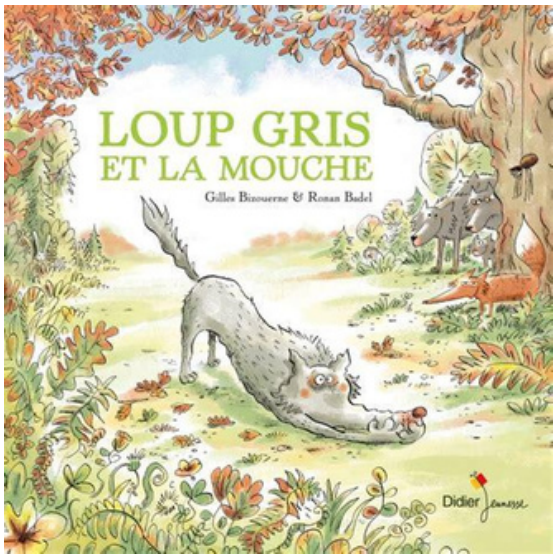
Le livre coup de cœur de l'IEM « les Combes de la Grange »

Pour un final qui pète, lisez…

« Loup Gris et la Mouche » !

De Gilles Bizouerne et Ronan Badel





Un livre rigolo.
Ester


Sarah

J'ai aimé !
Amélie


Enola

Racha

Un loup qui zozote, c'est trop drôle …
Johanne

J'aime quand ça pète !
Malone

IEM Les Combes de la Grange

Atelier FALC - Facile A Lire et à Comprendre



Courant juin, l'activité "MODULE" a accueilli un intervenant extérieur : Florent, qui est rédacteur. Dans le cadre d'une certification, il est venu à l'IEM animer un atelier en FALC afin de valider un document avec l'aide des jeunes en situation de handicap.
Le sujet était le suivant : "Comment acheter un billet pour un match de foot ASSE au stade de Geoffroy Guichard"
Après une relecture commune, les jeunes ont tous pu apporter leur remarque pour améliorer l'accessibilité et la bonne compréhension de ce document. Nous avons également parcouru le site de l'ASSE en ligne.
"On lui a conseillé de mettre plus d'images et de logos" On a appris qu'on pouvait avoir un tarif réduit grâce à une carte "invalidité"
Nous espérons que nos avis seront utiles pour améliorer directement le site internet de l'ASSE dédié aux supporters en situation de handicap.

Rosaline, Maelle et Karim

IEM Les Combes de la Grange

Projet intergénérationnel



En partenariat avec quatre étudiants de l'école d'éducateurs spécialisés , un groupe de 8 jeunes a participé à des rencontres privilégiées avec les résidents de la "Résidence Autonomie Quiétude" située au centre ville du Chambon-Feugerolles.

Elle accueille dans un immeuble de 3 étages, **63 personnes âgées (plus de 60 ans) valides et autonomes (célibataires ou en couple)**.
Chaque résident est locataire de son propre studio. Le principe de vie à la résidence permet de **concilier liberté personnelle, sécurité et vie sociale.**

En quoi consiste le projet ?
L'objectif est de créer du lien, de favoriser le partage d'expériences et de passer des moments chaleureux entre générations à travers des temps d'échanges. Pour immortaliser ces instants suspendus, **un petit film a été réalisé en s'inspirant du film "Maison de retraite 2"**

Les bénéfices pour les jeunes :

- **D**éveloppement du lien, et confiance en soi à travers l'échange avec les aînés.
- Développement des compétences de communication grâce à une écoute mutuelle et au partage d'anecdotes.
- Travail de valorisation en participant à un projet de court métrage.

Ce projet se clôturera le 21 octobre à l'IEM en présence des différents acteurs du court métrage, par un repas partagé au restaurant pédagogique et le visionnage en salle de pause avec les jeunes et les salariés de l'IEM intéressés.

LUCIE 26000

IEM La Grande Terre

Les enfants élisent leurs représentants au CVS

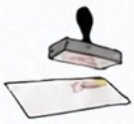
Le mardi 2 juin, des élections pour choisir les délégués de l'IEM La Grande Terre à Veauche ont été organisées pour tous les enfants de l'établissement.

Les quatre groupes ont voté dans la salle de réunion organisée avec le matériel prêté par la mairie : isoloir et ume.
Les affiches des candidats et le bulletin de vote ont été installés et les futurs délégués ont animé le passage des enfants. Chaque enfant a reçu sa carte électorale pour voter puis Mahdi a tamponné à chaque passage. Les enfants sont accompagnés pour choisir un bulletin parmi quatre candidats puis passent dans l'isoloir pour mettre le bulletin dans l'enveloppe.
Lors du dépouillement, nous avons compté les bulletins et proclamé les résultats: Nahila et Mahdi sont titulaires et Yoane et Emir Efé sont suppléants.





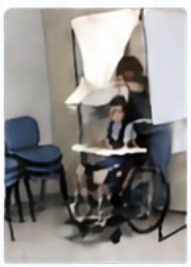




Des pictogrammes pour baliser le parcours des différentes opérations pour voter, aident à la compréhension de nos élèves. Un travail en amont a été réalisé avec les futurs élèves délégués. Chaque mardi matin avec l'orthophoniste Hannah et l'enseignante Catherine, les 4 enfants travaillent sur un dioporama qui sera présenté au CVS : Conseil de la Vie Sociale. La réunion institutionnelle du jeudi 11 juin a permis à ces délégués de présenter les activités de l'IEM (groupes éducatifs, paramédicaux, classes, internat, inclusion, inter-groupes, projets, fêtes...)
Associer les enfants à des élections permet de vivre deux valeurs importantes au sein de l'AIMCP Loire. Siéger au CVS et porter la parole des autres enfants s'inscrit dans un processus d'autodétermination et d'expérimentation de la vie démocratique.



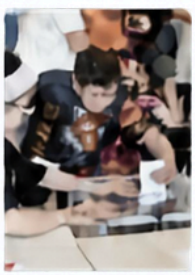












IEM La Grande Terre



Inclusion inversée à l'IEM La Grande Terre

Lundi 15 juin 2026, l'IEM La Grande Terre de Veauche a organisé une journée sur le concept d'inclusion inversée avec la venue des élèves de la classe de sixième qui participe au dispositif externalisé de l'IEM.

Mme Teyssier et Mme Huchet, référentes du projet et enseignantes au collège Antoine Guichard de Veauche se joignent à nous. Le matin, nous proposons des ateliers autour de la sensibilisation au handicap moteur.

Les équipes paramédicale, éducative et pédagogique animent des activités sur les difficultés que rencontrent nos élèves au quotidien et les solutions techniques ou adaptations pour pallier le handicap et devenir plus autonome.

Aller à la rencontre du handicap est une chance pour ces élèves qui pourront dans leur futur professionnel ou relationnel mieux comprendre la différence.

Un moment convivial avant le repas permet de se désaltérer avec les adultes et représentants de la direction du collège. Le pique-nique se déroule sous le grand pin.

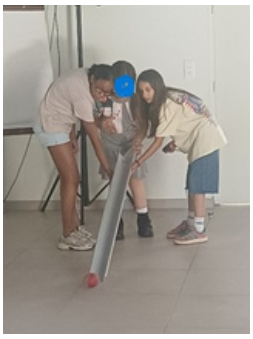
L'après-midi est consacré aux jeux de société que nous avons choisis pour l'année : le saboteur, Flip 7, Just One, Mime master et Imagine Famille

Cette rencontre est un moment important de la vie de l'IEM. Accueillir les élèves du milieu ordinaire avec lesquels nous vivons et partageons des activités chaque semaine correspond aux valeurs de l'AIMCP Loire.

Un grand merci à Ludivine, Dominique, Ludivine, Chloé, Marion, Liséa, Marlène, Marie, Bruno, Claire, Marion, Hanna, Edith, Nelly et Guillaume de l'IEM

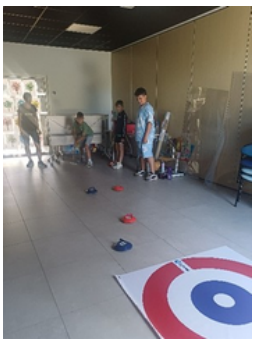












IEM La Grande Terre

Fête d'été "Street art in Veauche"

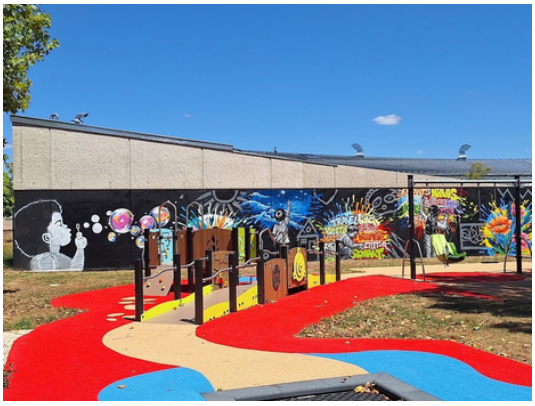


Entre septembre 2025 et juillet 2026, le **street art** a constitué le fil rouge de nombreuses activités et sorties proposées aux enfants. Ce projet s'est conclu lors de la fête de l'établissement par un moment fort : la révélation de la fresque réalisée sur le mur de la médiathèque.
Cette année, les organisateurs ont souhaité impliquer davantage les enfants en leur pro- posant d'animer eux-mêmes certains stands. Un spectacle de **hip-hop** a également été présenté à cette occasion.



Toute l'équipe de l'IEM tient à remercier :

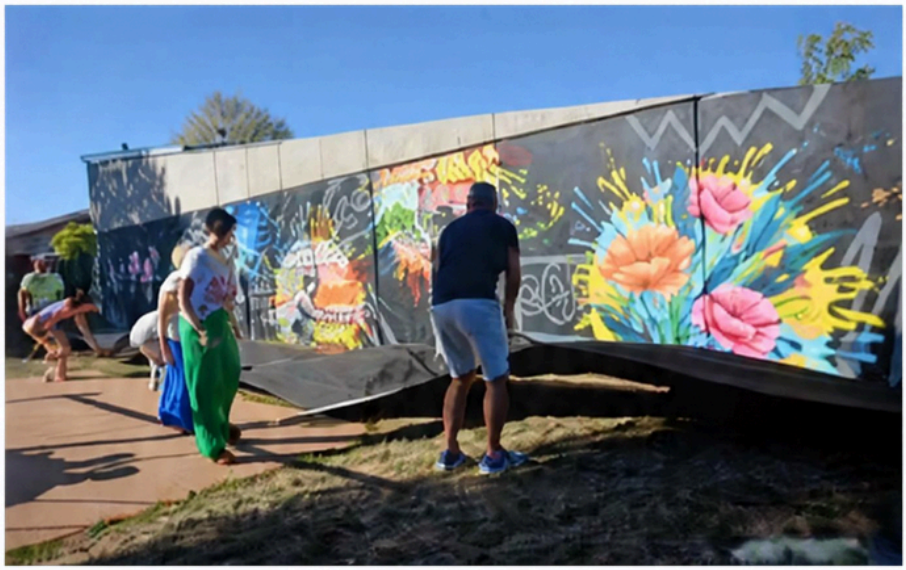
- L'**AEC (Aide aux Enfants Cancéreux)** pour son soutien financier, qui a permis la réalisation de la fresque.
- **Tony**, de **@folie.descouleurs**, pour sa bienveillance et son accompagnement auprès des enfants tout au long de ce projet.
- La **Municipalité de Veauche** pour avoir autorisé l'utilisation du mur de la médiathèque afin de réaliser cette œuvre.





Les Établissements et Services

IEM La Grande Terre















IEM La Grande Terre

Rentrée 2026



Le mercredi 26 août a marqué la rentrée des enfants accueillis à l'IEM. Ce moment important a permis aux familles de retrouver l'équipe de l'établissement et de débuter cette nouvelle année sous le signe de l'échange et de la convivialité.
À cette occasion, notre co-président, M. CUERQ et plusieurs membres du Conseil d'administration ainsi que notre directrice générale Mme VAJDA LÉONI étaient présents pour souhaiter la bienvenue aux enfants et à leurs parents. Ils ont pu présenter l'association, ses valeurs et ses missions, tout en rappelant l'importance de l'engagement des familles dans la vie associative.
Cette journée de rentrée a également été l'occasion pour les parents et les enfants de faire connaissance avec la nouvelle cheffe de service de l'IEM, Anaïs PROVENZANO. Les premiers échanges ont permis d'établir un climat de confiance et de favoriser une collaboration étroite entre les familles et les professionnels tout au long de l'année.

L'ensemble de l'équipe souhaite à tous les enfants et à leurs proches une excellente année, riche en découvertes, en projets et en réussites.

IEM La Grande Terre

Sortie du début d'année



La canicule nous avait empêchés d'organiser plusieurs sorties prévues en fin d'année. Qu'à cela ne tienne, elles ont été reportées à cette rentrée ! Une belle occasion de créer de la cohésion et de partager des moments conviviaux dès le début de l'année.

Les groupes des petits et des moyens ont ainsi passé une agréable journée au Domaine du Neyrial. Cette sortie en plein air a été riche en découvertes, en jeux et en éclats de rire. Dans ce cadre verdoyant et entièrement dédié aux loisirs des enfants, chacun a pu profiter d'activités variées et de moments de détente.

Cette journée a permis aux enfants de renforcer les liens entre eux, de retrouver leurs camarades après la pause estivale et de débuter l'année dans une ambiance chaleureuse et joyeuse.







IEM La Grande Terre

Sortie du début d'année

Les activités Handisport ont repris pour les jeunes de l'internat avec une première sortie handinautique particulièrement réussie. Au programme : catamaran, canoë-kayak et découverte des plaisirs de la navigation adaptée.



Près de 90 participants ont pris part à cette journée riche en rencontres et en sensations. Même la seule journée de pluie de ces derniers mois n'a pas réussi à freiner leur enthousiasme ! Une belle reprise, placée sous le signe de la convivialité et du partage.







IEM La Grande Terre



Porte ouverte “Passerelle”

Le 28 septembre avait lieu la porte ouverte de l’espace passerelle, l’occasion de faire découvrir le dispositif et de présenter les locaux et les outils utilisés. L’espace passerelle accueille des enfants de 12 à 36 mois, ayant un diagnostic ou une suspicion de troubles du neurodéveloppement (TND) et rencontrant des difficultés de sociabilisation.



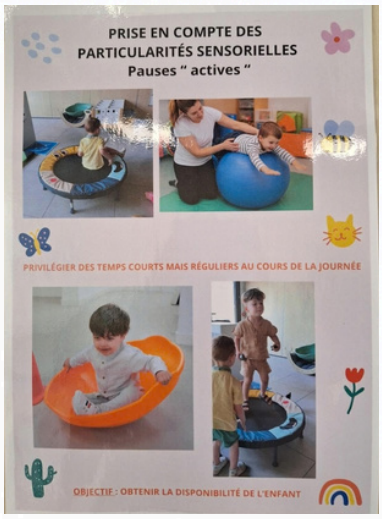




Leurs missions :

- Intervention auprès de l’enfant et de l’équipe sur son lieu de socialisation
- Visite à domicile
- Accompagnement au sein de l’Espace Passerelle
- Sensibilisation des professionnels de la petite enfance





IEM La Grande Terre

Conseil municipal intergénérationnel



Conseil Municipal Intergénérationnel : c'est parti !

Cette année, le CMI rassemble des représentants de différentes générations : des aînés, des élèves des écoles primaires et du collège, mais aussi des jeunes de l'IEM de La Grande Terre, favorisant ainsi les échanges et le partage d'idées entre tous.

Nous tenons à féliciter **Mahdi**, représentant au CVS, qui a été élu au sein du CMI. Il représentera l'IEM lors des réunions organisées à la mairie, à raison d'une rencontre par mois, et portera la voix des jeunes de l'établissement au sein de cette instance citoyenne.



À l'ordre du jour de cette première rencontre : un rappel des droits et devoirs des élus, suivi de la présentation du fonctionnement du conseil. Des groupes de travail seront prochainement constitués afin d'étudier les différents projets proposés.



Tarifs et montants applicables aux différents éléments de la prestation de compensation (PCH) à compter du 1er juin 2026

Tenant compte du relèvement du Smic et de l'arrêté du 4 mai 2026 portant extension d'avenants à la convention collective de la branche du secteur des particuliers employeurs et de l'emploi à domicile

(les modifications figurent en rouge dans les tableaux ci-dessous).

Références :

- Arrêté du 28 décembre 2005 fixant les tarifs de l'élément de la prestation de compensation mentionné au 1° de l'article L. 245-3 du CASF ;
- Arrêté du 28 décembre 2005 fixant les montants maximaux attribuables au titre des éléments de la prestation de compensation ;
- Art. D. 245-9 du CASF résultant du décret n°2022-570 du 19 avril 2022 (Forfaits "cécité", "surdité" et "surdicécité") ;
- Art. L. 314-2-1 et D. 314-130-1 du CASF (tarif "prestataire") ;
- Arrêté du 22 mai 2026 relatif au relèvement du salaire minimum de croissance ;
- Arrêté du 4 mai 2026 portant extension d'avenants à la convention collective de la branche du secteur des particuliers employeurs et de l'emploi à domicile (n°3239) (application de l'avenant n°10 du 5 février 2026).

I - Tarifs et montants applicables au 1er élément de la prestation de compensation *(hors Mayotte)*

Tableau 1 : Tarifs horaires applicables au 1er élément de la prestation de compensation

Modalités de l'aide humaine	Tarif horaire PCH	Modalité de calcul
Emploi direct - principe général	19,92 €	150% du salaire horaire brut d'un(e) assistant(e) de vie C, au sens de la convention collective cité en référence.
Emploi direct - si réalisation de gestes liés à des soins ou aspirations endo-trachéales (1)	20,70 €	150% du salaire horaire brut d'un(e) assistant(e) de vie D, au sens de la convention collective citée en référence.
Service mandataire - principe général	21,91 €	Majoration de 10% du tarif emploi direct correspondant.
Service mandataire si réalisation de gestes liés à des soins ou aspirations endo-trachéales (1)	22,77 €	Majoration de 10% du tarif emploi direct correspondant.
Service prestataire	25,00 €	0,01941 fois la MTP applicable au 1er janvier de l'année considérée.
Aidant familial dédommagé	4,93 €	50 % du salaire minimum horaire net applicable aux emplois familiaux.
Aidant familial dédommagé - si celui-ci cesse ou renonce totalement ou partiellement à une activité professionnelle	7,39 €	75 % du salaire minimum horaire net applicable aux emplois familiaux.

(1) Dans le cadre des dispositions de l'art. L.1111-6-1 du CSP ou du décret n°99-426 et sous réserve de la production d'une attestation d'apprentissage ou de formation.

DIRECTION GÉNÉRALE DE LA COHÉSION SOCIALE

Tableau 2 : Montant mensuel maximum du dédommagement de chaque aidant familial

Dispositions	Montant mensuel	Modalité de calcul
Montant mensuel maximum	1 269,83 €	85% du salaire minimum mensuel net, calculé sur la base de 35 heures par semaine, applicable aux emplois familiaux.
Montant mensuel maximum majoré	1 523,80 €	Majoration de 20% du montant mentionné à la ligne précédente.

Tableau 3 : Montant des forfaits cécité et surdité

Dispositions	Montant mensuel	Modalité de calcul
Forfait cécité	837,85 €	50 heures sur la base du tarif égal à 130% du salaire horaire brut d'un(e) assistant(e) de vie A (niveau III), au sens de la convention collective citée en référence.
Forfait surdité	502,71 €	30 heures sur la base du tarif mentionné à la ligne précédente.

Tableau 4 : Montant des forfaits surdicécité

Modalité de calcul : 30, 50 ou 80 heures sur la base du tarif mentionné dans le tableau précédent.		Vision centrale après correction, par rapport à la vision normale / OU / Champ visuel : supérieure ou égale à 1/10ème et inférieure à 3/10ème — Supérieur ou égal à 20° et inférieur à 40°	supérieure ou égale à 1/20ème et inférieure à 1/10ème — Supérieur ou égal à 10° et inférieur à 20°	inférieure à 1/20ème — inférieur à 10°
Perte auditive moyenne sans appareillage	Supérieure à 41 dB et inférieure ou égale à 56 dB	502,71 €	502,71 €	837,85 €
	Supérieure à 56 dB et inférieure ou égale à 70 dB	502,71 €	837,85 €	1 340,56 €
	Supérieure à 70 dB	837,85 €	1 340,56 €	1 340,56 €

DIRECTION GÉNÉRALE DE LA COHÉSION SOCI

Tableau 5 : Montant du 1er élément de la PCH pour les personnes hébergées à temps complet dans un établissement

Dispositions	Montant mensuel	Modalité de calcul
Montant mensuel minimum	58,47 €	4,75 fois le SMIC horaire brut applicable pendant le mois de droit.
Montant mensuel maximum	116,95 €	9,5 fois le SMIC horaire brut applicable pendant le mois de droit.
Montant journalier minimum	1,97 €	0,16 fois le SMIC horaire brut applicable pendant le mois de droit.
Montant journalier maximum	3,94 €	0,32 fois le SMIC horaire brut applicable pendant le mois de droit.

Tableau 6 : Montant des forfaits PCH parentalité pour les aides humaines (versement mensuel)

Age de l'enfant	Monoparentalité (Oui/Non)	Montant mensuel
Moins de 3 ans	Non	900 €
	Oui	1 350 €
De 3 à 7 ans	Non	450 €
	Oui	675 €

II - Tarifs et montants applicables aux autres éléments de la prestation de compensation

Tableau 7 : Montant des forfaits PCH parentalité pour les aides techniques (versement ponctuel)

Date de versement	Montant
Naissance	1 400 €
3ème anniversaire de l'enfant	1 200 €
6ème anniversaire de l'enfant	1 000 €

Tableau 8: Autres montants

Elément de la PCH		Montant maximum attribuable	Durée maximale d'attribution	Tarif
2ème élément Aides techniques	Règle générale	13 200 €	10 ans	Selon les aides techniques : tarif détaillé ou 75% du prix (1)
	Si une aide technique (AT) et, le cas échéant, ses accessoires, ont un tarif PCH à au moins 3 000 €	13 200 € + montant du tarif PCH de l'AT et de ses accessoires, après déduction du tarif LPP		
3ème élément Aménagement du logement, du véhicule et surcoûts liés aux transports	Aménagement du logement	10 000 €	10 ans	Tranche de 0 à 1 500 € : 100 % du coût
				Tranche > 1 500 € : 50% du coût (1)
				Déménagement : 3 000 €
	Aménagement du véhicule Surcoûts liés aux transports	10 000 € ou 24 000 € sous conditions (2)	10 ans	Véhicule : tranche 0 à 1 500 € : 100% du coût
				Véhicule : tranche > 1 500 € : 75 % du coût (1)
				Transport : 75% ou 0,5 €/km (1)
4ème élément Charges spécifiques et exceptionnelles	Charges spécifiques	100 €/mois	10 ans	Selon les produits : tarif détaillé ou 75% du coût (1)
	Charges exceptionnelles	6 000 €	10 ans	75% du prix (1)
5ème élément Aide animalière	Règle générale	6 000 €	10 ans	Si versement mensuel : 50 €/mois

(1) Dans la limite du montant maximal attribuable.

(2) Pour les trajets entre domicile et lieu de travail ou domicile et établissement médico-social : soit en cas de transport par un tiers, soit déplacement aller/retour > 50 km.

Autres infos

À vos agendas:



Notre site internet se refait une beauté

Chers adhérents, chers partenaires,

L'AIMCP Loire modernise actuellement son site internet afin de vous proposer prochainement un espace plus clair, plus accessible et toujours au plus proche de vos besoins.

Durant cette période, notre site est temporairement indisponible, mais notre association reste bien entendu à votre écoute.

Nous restons joignables au :
04 77 57 90 59

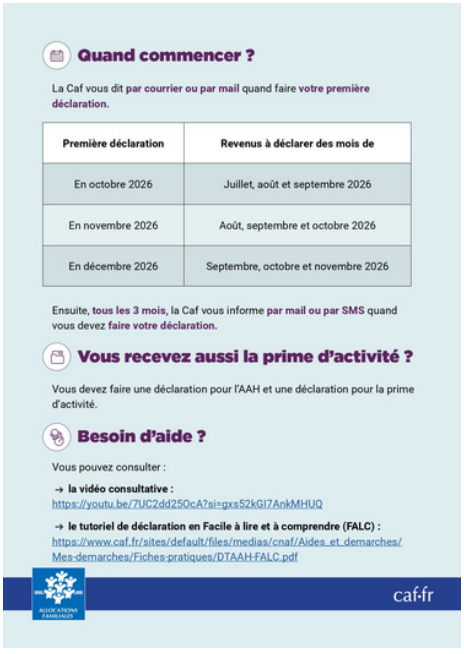
Merci pour votre confiance.





Info de dernière minute





Vous avez des idées ?

Elles nous intéressent pour les prochains numéros.

Faites nous les parvenir par mail:
accueil.siege@aimcp-loire. fr

Par téléphone au 04 77 57 90 59

Par courrier au siège social : 39 avenue de Rochetailée
42100 Saint-Etienne

Comité de rédaction: Agnès MATUSSIERE, Stéphane CUERQ, Claire BESSON, Alexandra PELLETIER , Florence VAJDA LÉONI et Chrystèle ORIOL

Date de parution octobre 2026

2C IMPRESSIONS & COMMUNICATION

Carterie • Flyer • Dépliant • Brochure
Affiche & Grand format • Signalétique • Objet publicitaire

3 rue Dorian • FIRMINY
04 77 06 75 03 • www.2cimpressions.fr